

PROGIDA

 Olam Group Company

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ

PROGIDA A.Ş. olarak çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte faaliyetlerimizi çağın gerekleri, dürüstlük ve güven içinde sürdürmeyi hedeflemekteyiz. Toplum bilinci ile üretim tesisimizde tüm politikamızı sunmakta öncelikle yasalarımıza, müşterilerimizin üretim prosedürlerine ve sosyal standartlara uygun olarak çalışmakta ve onları bu anlayışa ortak olmaya davet etmekteyiz. PROGIDA A.Ş. politikası aşağıda belirtilmiş kriterleri içermektedir;

- PROGIDA A.Ş. 'de çalışma yaşı 18 olup, bu yaşı doldurmuş olan işçiler istihdam edilir. Stajer ve çırak (okula devam eden) genç işçi gerektiğinde istihdam edilir. Hiç bir şekilde 16 yaşını doldurmamış işçi istihdam edilmez. Bu konu çok ciddi bir şekilde takip edilir. Ayrıca bir şekilde işletmemizde 16 yaşından küçük işçinin çalıştığını belirlersek, bu kişinin 16 yaşına gelene kadarki eğitim masraflarını tarafımızdan karşılamayı taahhüt ederiz.
- PROGIDA A.Ş. çalışanlarını hiçbir konuda baskı altında çalıştırmamaktadır. Tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam edilmektedir.
- PROGIDA A.Ş. tüm çalışanlarının sağlığı ve güvenliği için yasal gereklilikleri yerine getirmekte, personelin tüm sağlık ve güvenlik risklerini önlemek için gerekli tedbirleri almakta ve eğitim olanakları ile gelişimlerini destekleyip iş sağlığı ve güvenliğini sağlamaktadır.
- Çalışanlarımızın çalışma ortamı yeterli donanıma sahip olup, temel ihtiyaçlarını hijyenik koşullarda sağlamaları için her türlü imkan sunulmaktadır.
- PROGIDA A.Ş. çalışanları her türlü özgürlüğü olduğu gibi toplu sözleşme ve birlik kurma konusunda da özgürdür.
- PROGIDA A.Ş. çalışanları hiç bir suretle rüşvet alamaz ve veremezler.
- PROGIDA A.Ş. 'de çalışanlar fikir, inanç özgürlüğüne sahip olup, kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş ve birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık uygulanmamaktadır.
- PROGIDA A.Ş. çalışma saatlerini yasaların öngördüğü şekilde düzenlemekte, düzenli olarak fazla mesaiyi yapmamakta ve çalışanlarına haftada bir gün izin vermektedir.
- PROGIDA A.Ş. ücret politikası çalışanlarımızın bilgi ve becerilerine göre değerlendirilmekte ve asgari ücretin altında ödeme yapılmamaktadır.
- PROGIDA A.Ş. çalışanlar istek ve şikâyetlerini işçi temsilcileri vasıtası ile yönetime bildirmekte ve bu konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.
- Hiçbir çalışanımız fiziki veya maddi disiplin kurallarınca disipline edilmemekte, çalışanlarımızın gelişimi eğitimler ve talimatlar ile sağlanmaktadır.
- PROGIDA A.Ş. çevre kirlenmesine ve doğanın korunmasına karşı sosyal sorumluluğunu yerine getirmekte ve çalışanlarını bu konuda bilinçlendirmektedir.
- PROGIDA A.Ş. politikasındaki tüm kriterleri sosyal yönetim ve kalite yönetim sistemleri ile kontrol altına almakta ve çağdaş bir yönetim sistemi ile yönetmekte, faaliyetlerini sürdürmeyi tüm müşterileri ile birlikte hedeflemektedir.

12.07.2016

Hakan Karakaş

Genel Müdür, MATS