

Olam İnsan Kaynakları Politikası

Olam faaliyette olduğu ülkelerde geçerli olan ulusal ve uluslararası iş kanunlarına uymaktadır, bunlara ek olarak Uluslararası İş Örgütü'nün (ILO) sekiz temel prensip sözleşmesine bağlı hareket etmektedir. Olam insan kaynakları politikası aşağıdaki unsurları takip eder:

- Olam, Uluslararası İş Teşkilatı (ILO) ve ulusal kanun tarafından tanımlanan şekliyle çocuk işçi çalıştırmaz ve çocuk işçilikten faydalanmaz.
- Olam, zorla çalıştırma ve insan ticareti faaliyetlerine katılmaz. Çalışanlar, çalışma süreleri boyunca hareket özgürlüğüne sahiptirler.
- Olam, çalışanların örgütlenme ve sendika/birlik kurma haklarına müdahale etmez.
- Olam hangi şekilde olursa olsun ayrımcılığa destek vermez ve katılmaz. İş yerinde çeşitlilik, eşit fırsatlar ve yetenek gelişimi teşvik edilir.
- Hiçbir çalışan fiziksel, psikolojik ve sözlü taciz ve istismara mağdur bırakılamaz. Her çalışana onur ve saygıyla muamele edilir.
- Yasal asgari ücret veya endüstri standartları, geçerli toplu sözleşme şartları ile birlikte uygulanır. Maaş ödemeleri, işçilerin temel ihtiyaçlarının tümünü, zorunlu olmayan harcamaların bir kısmının karşılanmasını sağlar. Geçici süreli iş sözleşmeli işçiler, sürekli işçilere verilen şartlara denk koşullardan faydalanır.
- Azami çalışma günleri ve saatleri, Uluslararası İş Teşkilatı, ulusal kanun veya uygulanan endüstri standartları ile uyumludur. Çalışma şartları geçerli olması durumunda yatakhane koşullarını ve minimum düzeyde içme suyuna erişim, hijyen ve acil yardım durumlarını kapsar.
- Geçici ve sürekli işçilere, yazılı, anlaşılır ve yasal olarak bağlayıcı sözleşmeler sunulur. Sözleşmeler ve her türlü kişisel veri insan kaynaklarında saklı tutulur.
- Bu politikanın içeriği özellikle ulusal kanun tarafından kapsanmayan unsurlar işçilere duyurulmalıdır.
- Olam yüklenicilerinin ve Olam altında faaliyet gösteren bayi, çiftlik, işleme ünitelerinin bu politika ve geçerli koşullardan haberdar edileceğini temin eder.

16.01.2015
Hakan Karakaş
Genel Müdür, MATS